

## Relatório de Atividades 2022

### 1) Reuniões de Diretoria e Assembleias Gerais Ordinárias e Extraordinárias:

- Reuniões de diretoria com frequência semanal ou quinzenal (terças-feiras)-Formato virtual
- Realizamos 02 Reuniões Presenciais: 30/04 e 04/06 (Planejamento)
- Realizamos assembleia Geral de Prestação de contas do ano de 2020 em formato virtual no dia
- Realizamos Assembleia Geral extraordinária a para aprovação de proposta de pauta da CCT 2022-23
- Afastamento de diretores com recomposição da diretoria

### 2) Organização interna-estrutura da sede

- aquisição de mais um Notebook
- Atualização do Layout do site
- Mudança de empresa de criação e manutenção de site
- Contrato temporário de 3 meses com pessoa para executar atividades de cobrança principalmente;
- Manutenção da Assessoria Jurídica para atender principalmente o sindicato ( Negociações coletivas e outras questões).
- Contratada jornalista por período de experiência novembro e dezembro

**3) Das atividades de representações:** Ressalta-se a participação do sindicato nas diferentes políticas públicas:

#### 3.1- Participação na Política de Assistência Social:

- a) Fórum Estadual de Trabalhadoras e trabalhadores do SUAS de Santa Catarina – FETSUAS/SC, desde sua fundação como membro da Coordenação estadual e executiva- FETSUAS/SC, mas este último ano o Fet está demobilizado sem realização de reuniões sistemáticas como outrora. Vânia finalizou o mandato no CNAS e FNTSUAS em junho de 2022 como representante da Federação,
- b) **CEAS-SC** – Vânia está como representante da CUT-SC no segmento dos trabalhadores
- c) **CMAS- Fpolis** – Associada Raquel Frosi está representando o sindicato

#### 3.2- Participação da Política de Saúde:

- a) CES-SC - Está finalizando o mandato entre 2019-22 e será candidato para o próximo mandato 2022-26, com as diretoras Sandra Lúcia Vitorino e Gabriela Burin cujas eleições do segmento dos Sindicatos de trabalhadores da saúde será 05/12/22

#### b) Participação no Fórum estadual de Saúde e Segurança do Trabalhador do MPT/SC –

É um espaço importante que teve desarticulado com a pandemia e está retornando em junho às reuniões nas quintas feiras. O movimento sindical precisa estar mais presente e pautar o MPT/SC.

### **3.3- Participação na Política de Educação:**

**a) Participação no GT Estadual pela implementação da Lei 13.935/2019-** que prevê o psicólogo e assistente social na rede pública de educação desde setembro de 2020. Vânia e Nathalia estão participando deste GT. Vânia acompanha as reuniões da Coordenação Nacional pela implementação da Lei 13.935 como representante da Federação.

**4) Planejamento da Gestão 2021-25** - O Planejamento foi realizado pela Psicóloga Raquel Frosi que realizou 2 encontros presenciais 40/04 e 04/06

Realizamos uma pesquisa sobre as condições e relações de trabalho no início do ano para subsidiar as ações desta gestão. Foi apresentado um primeiro resultado desta pesquisa em Live com destaque das principais demandas apresentadas:

#### **5) Negociações coletivas com sindicatos patronais:**

- Realizada uma assembleia específica em xxxx que aprovou a CCT 2022-23
- Foram encaminhados ofícios com AR para todos os sindicatos patronais de saúde ( são 09 regionais diferentes) e para a FEHOESC – Federação dos Hospitais e estabelecimentos de saúde de Santa Catarina e para o Sindicato patronal das entidades filantrópicas – SECASO pra dar início as rodadas de negociação para o próximo período ( 2022-23)
- A negociação conjunta do SinPsi-SC e SEAUF com Conselho Regional de Psicologia CRP-12, este ano não aconteceu porque foi mantida todas a condições do acordo anterior sendo dado a correção com base no IPCA.

#### **6) Política de benefícios e convênios:**

- Este ano, no mês de aniversário do Pano Unimed , houve um reajuste muito alto considerando que os trabalhadores não recebem correções na mesma medida muito ao contrário. A Diretoria contratou Assessoria jurídica para fazer o enfrentamento desta situação.
- Atualmente o sindicato oferta 3 planos de Saúde (UNIMED, CLINIPAN E SUL AMÉRICA SAÚDE) e dois odontológicos (MET LIFE E UNIODONTO);
- A Rede de atendimento psicológico para base de sindicatos parceiros com credenciamento exclusivo para psicólogos associados, precisa ser fortalecida, buscando novos sindicatos e divulgando junto aos associados autônomos para se credenciar.
- Temos 04 escritórios de advocacia parceiros para prestar orientação e atendimento à categoria com valores diferenciados para as/os associadas/os.

#### **8 – Comunicação com a categoria –**

- Foi contratada nova empresa de criação de site que atualizou o layout e faz a manutenção
- Foi contratada uma Jornalista em contrato de experiência até dezembro/22

Diretoria do SinPsi-SC/Gestão 2021-22